

(表1) 提案書評価項目

評価項目		配点	評価 (A～E)	評価の換 算式	評価点
提案者の実施体制・スケジュール・業務実績・言語能力	提案者の実施体制・スケジュール・業務実績・言語能力	45			
	「(1)ビジネスマッチングの機会創出」に係る実施体制・実施スケジュールは適切であるか	10			
	「(2)海外プロジェクト情報のとりまとめ・提供」に係る実施体制・実施スケジュールは適切であるか	5			
	「(3)市内企業によるソリューション情報のとりまとめ・提供」に係る実施体制・実施スケジュールは適切であるか	5			
	「(4)都市開発各分野の理解促進のための機会創出」に係る実施体制・実施スケジュールは適切であるか	5			
	「(5)企業の技術及び行政のノウハウをパッケージ化したコンテンツの開発」に係る実施体制・実施スケジュールは適切であるか	5			
	過去にビジネスマッチングの機会創出に資する業務の実績を有しているか	5			
	過去に海外からの参加者が集う国際的なイベントに関する企画運営について、業務の実績を有しているか	5			
	本委託業務遂行(特にイベント参加者・関係者との連絡調整)にあたり、日本語及び英語の両言語にて対応可能な体制であるか	5			
業務内容に関する提案内容	業務内容に関する提案内容	50			
	「(1)ビジネスマッチングの機会創出」に係る提案内容における実施方策は、実現可能なものであることを前提として、提案者独自の工夫が見られるか	20			
	「(2)海外プロジェクト情報のとりまとめ・提供」に係る提案内容は、海外都市情報の整理・提供等の面で、市内企業のビジネス機会創出に資する内容となっているか	5			
	「(3)市内企業によるソリューション情報のとりまとめ・提供」に係る提案内容は、企業の情報発信補助等の面で、市内企業のビジネス機会創出に資する内容となっているか	10			
	「(4)都市開発各分野の理解促進のための機会創出」に係る提案内容は、国際会議の場を活用した都市課題分野に関する情報提供の面で、市内企業のビジネス機会創出に資する内容となっているか	5			
	「(5)企業の技術及び行政のノウハウをパッケージ化したコンテンツの開発」に係る提案内容は、開発するコンテンツを活用して、市内企業のビジネス機会創出に資する内容となっているか	10			
ワーク・ライフ・バランスに関する取組	ワーク・ライフ・バランスに関する取組	5			
	次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定(従業員101人未満の場合のみ加算)	1			
	女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画の策定(従業員301人未満の場合のみ加算)	1			
	次世代育成支援対策推進法に基づく認定(くるみんマーク、プラチナくるみんマーク)を取得しているか。	1			
	女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定(えるぼし)を取得しているか。	1			
	若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール)の取得				
	よこはまグッドバランス賞の認定の取得		左記認定のいずれか1つ以上を取得していれば1点		
総合評価	100				