

提案書評価基準

次の方法により評価します。

- 1 各評価項目についてA、B、C、Dの4段階評価で行います。
- 2 各評価項目の評価点は、配点に対し、Aは1倍、Bは0.7倍、Cは0.3倍、Dは0倍を算出します。
(例) 評価点10点の項目について、B評価であれば10×0.7=7点
- 3 D評価が1項目でもある場合は失格とします。

評価項目	評価の着眼点	配点	評価				
			A	B	C	D	
業務実績（要領 第5号様式） 30点							
業務実績	業務の実績件数	10	10件以上	5件～9件	1件～4件		
	公営企業における実績件数	10	公営企業の実績が5件以上	公営企業の実績が3件～4件	公営企業の実績が1件～2件		
	地方公営企業会計制度見直しに係る業務実績	10	実績がある場合に10点を加算する				
業務実施方針（要領 第6号様式） 80点							
基本的な方針・考え方		委託目的を踏まえ基本的な方針・考え方は的確か	10	非常に優れている	優れている	ふつう	劣っている 又は 提案がない
各業務の実 施方針・考 え方	(1) 現行業務の見直し（BPR）	業務説明資料に基づき適切な成果を上げることが期待できるか	10	非常に優れている	優れている	ふつう	劣っている 又は 提案がない
	(2) 現システムの分析・課題抽出		5	非常に優れている	優れている	ふつう	劣っている 又は 提案がない
	(3) 委託者内で利用している他システムに関する調査		5	非常に優れている	優れている	ふつう	劣っている 又は 提案がない
	(4) 「情報提供依頼書（RFI）」の作成		10	非常に優れている	優れている	ふつう	劣っている 又は 提案がない
	(5) 各ベンダーより提供された情報の分析及び評価		10	非常に優れている	優れている	ふつう	劣っている 又は 提案がない
	(6) 「次期システム開発基本計画書原案」の作成		10	非常に優れている	優れている	ふつう	劣っている 又は 提案がない
	(7) 「提案依頼書（RFP）」の作成		10	非常に優れている	優れている	ふつう	劣っている 又は 提案がない
	(8) 次期システム開発事業者決定に関する各種資料作成		5	非常に優れている	優れている	ふつう	劣っている 又は 提案がない
	(9) 各種会議の開催支援等		5	非常に優れている	優れている	ふつう	劣っている 又は 提案がない
業務実施体制等（要領 第7号様式） 35点							
現場責任者について	実務経験年数や業務実績件数が十分か	5	経験年数が10年以上かつ業務実績が10件以上	経験年数が5年以上かつ業務実績が5件以上	経験年数が5年未満又は業務実績が5件未満	経験・実績がない	
	業務実績・所有資格・選定理由・アピールポイントに評価すべきものがあるか	5	非常に優れている	優れている	ふつう	劣っている 又は 提案がない	
スタッフについて	実務経験年数や業務実績件数が十分か	5	経験年数が10年以上かつ業務実績が10件以上	経験年数が5年以上かつ業務実績が5件以上	経験年数が5年未満又は業務実績が5件未満	経験・実績がない	
	業務実績・所有資格・選定理由・アピールポイントに評価すべきものがあるか	5	非常に優れている	優れている	ふつう	劣っている 又は 提案がない	
各業務の体制	人数、実績、経験年数、所有資格等を総合的に見て、業務を遂行するために必要な体制となっているか。	10	非常に優れている	優れている	ふつう	劣っている 又は 提案がない	
作業スケジュール	作業期間の設定の考え方や進め方は現実的か	5	非常に優れている	優れている	ふつう	劣っている 又は 提案がない	

提案書評価基準

次の方法により評価します。

- 1 各評価項目についてA、B、C、Dの4段階評価で行います。
- 2 各評価項目の評価点は、配点に対し、Aは1倍、Bは0.7倍、Cは0.3倍、Dは0倍を算出します。
(例) 評価点10点の項目について、B評価であれば $10 \times 0.7 = 7$ 点
- 3 D評価が1項目でもある場合は失格とします。

評価項目	評価の着眼点	配点	評価			
			A	B	C	D
その他の提案（要領 第8号様式） 10点						
特筆すべき提案かどうか	10	非常に優れている	優れている	ふつう		
ワークライフバランスに関する取組（要領 第9号様式） 8点						
次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定（従業員101人未満の場合のみ）	2	項目について1つ満たすごとに2点を加算する				
女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画の策定（従業員301人未満の場合のみ）	2					
次世代育成支援対策推進法による認定（くるみん、プラチナくるみん）、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定（えるぼし）、又は、よこはまグッドバランス賞の認定	2					
青少年の雇用の促進等に関する法律（昭和45年法律第98号）に基づくユースエール認定	2					
ヒアリング 30点						
取組意欲	10	非常に優れている	優れている	ふつう	劣っている	
理解度	10	非常に優れている	優れている	ふつう	劣っている	
実現性	10	非常に優れている	優れている	ふつう	劣っている	