

(運用基準 様式3)
令和4年4月1日

経済局市民経済労働部雇用労働課

「令和4年度横浜市中央職業訓練校訓練業務委託 (IT・Webプログラミング科)」契約結果

令和4年度横浜市中央職業訓練校「IT・Webプログラミング科」訓練業務委託について、公募型プロポーザル方式で受託者選定を実施した結果、次のとおり受託者を決定しました。

- 1 件名 令和4年度横浜市中央職業訓練校「IT・Webプログラミング科」訓練業務委託
- 2 委託内容 IT・Webプログラミング科訓練業務委託
- 3 契約の相手方 ヒューマンアカデミー株式会社
- 4 契約金額 20,790,000円
- 5 契約日 令和4年4月1日
- 6 評価結果

提案者	評価点数	順位
ヒューマンアカデミー株式会社	428	1
学校法人 岩崎学園	392	2

7 評価基準・評価委員会開催経過等

開催日時	令和4年1月17日(月) 13時00分～16時45分
開催場所	職能開発総合センター4階大教室
主な発言内容	技能習得にととまらず、就職を強く意識した提案となっており、業界ニーズを捉えた求人開拓を受託者自ら行っている点を高く評価したい。
評価基準	別紙のとおり

8 問い合わせ先

経済局市民経済労働部雇用労働課
横浜市中央職業訓練校

「令和4年度横浜市中央職業訓練校訓練業務委託 (ITビジネス科)」契約結果

令和4年度横浜市中央職業訓練校「ITビジネス科」訓練業務委託について、公募型プロポーザル方式で受託者選定を実施した結果、次のとおり受託者を決定しました。

- 1 件名 令和4年度横浜市中央職業訓練校「ITビジネス科」訓練業務委託
- 2 委託内容 ITビジネス科訓練業務委託
- 3 契約の相手方 ヒューマンアカデミー株式会社
- 4 契約金額 20,790,000円
- 5 契約日 令和4年4月1日
- 6 評価結果

提案者	評価点数	順位
ヒューマンアカデミー株式会社	494	1

7 評価基準・評価委員会開催経過等

開催日時	令和4年1月17日(月) 13時00分～16時45分
開催場所	職能開発総合センター4階大教室
主な発言内容	訓練期間中における早期就職を主眼とし、取組に具体性が感じられた。 資格取得に向けた支援や取得に至らなかった訓練生へのフォローも手厚くしている点を評価したい。
評価基準	別紙のとおり

8 問い合わせ先

経済局市民経済労働部雇用労働課
横浜市中央職業訓練校

(運用基準 様式3)
令和4年4月1日

経済局市民経済労働部雇用労働課

「令和4年度横浜市中央職業訓練校訓練業務委託 (医療・調剤事務OA科)」契約結果

令和4年度横浜市中央職業訓練校「医療・調剤事務OA科」訓練業務委託について、公募型プロポーザル方式で受託者選定を実施した結果、次のとおり受託者を決定しました。

- 1 件名 令和4年度横浜市中央職業訓練校「医療・調剤事務OA科」訓練業務委託
- 2 委託内容 医療・調剤事務OA科訓練業務委託
- 3 契約の相手方 ヒューマンアカデミー株式会社
- 4 契約金額 20,790,000円
- 5 契約日 令和4年4月1日
- 6 評価結果

提案者	評価点数	順位
ヒューマンアカデミー株式会社	508	1

7 評価基準・評価委員会開催経過等

開催日時	令和4年1月17日(月) 13時00分～16時45分
開催場所	職能開発総合センター4階大教室
主な発言内容	訓練科の特徴をよく捉えたカリキュラムの設定となっている。 改善点や工夫が見られ、訓練生の視点に立ち、計画がされており、実現性が高く見込まれる点を評価したい。
評価基準	別紙のとおり

8 問い合わせ先

経済局市民経済労働部雇用労働課
横浜市中央職業訓練校

(運用基準 様式3)
令和4年4月1日

経済局市民経済労働部雇用労働課

「令和4年度横浜市中央職業訓練校訓練業務委託 (介護総合科)」契約結果

令和4年度横浜市中央職業訓練校「介護総合科」訓練業務委託について、公募型プロポーザル方式で受託者選定を実施した結果、次のとおり受託者を決定しました。

- 1 件名 令和4年度横浜市中央職業訓練校「介護総合科」訓練業務委託
- 2 委託内容 介護総合科訓練業務委託
- 3 契約の相手方 ヒューマンアカデミー株式会社
- 4 契約金額 23,760,000円
- 5 契約日 令和4年4月1日
- 6 評価結果

提案者	評価点数	順位
ヒューマンアカデミー株式会社	492	1

7 評価基準・評価委員会開催経過等

開催日時	令和4年1月17日(金) 13時00分～16時45分
開催場所	職能開発総合センター4階大教室
主な発言内容	コロナ禍において実習が中止となっても高い就職率を上げており、実績は次年度も期待できる。資格取得を要する訓練であり、きめ細かな支援やフォロー体制が構築されている点を評価する。
評価基準	別紙のとおり

8 問い合わせ先

経済局市民経済労働部雇用労働課
横浜市中央職業訓練校

(運用基準 様式3)
令和4年4月1日

経済局市民経済労働部雇用労働課

「令和4年度横浜市中央職業訓練校訓練業務委託 (OA経理科)」契約結果

令和4年度横浜市中央職業訓練校「OA経理科」訓練業務委託について、公募型プロポーザル方式で受託者選定を実施した結果、次のとおり受託者を決定しました。

- 1 件名 令和4年度横浜市中央職業訓練校「OA経理科」訓練業務委託
- 2 委託内容 OA経理科訓練業務委託
- 3 契約の相手方 ヒューマンアカデミー株式会社
- 4 契約金額 14,190,000円
- 5 契約日 令和4年4月1日
- 6 評価結果

提案者	評価点数	順位
ヒューマンアカデミー株式会社	500	1

7 評価基準・評価委員会開催経過等

開催日時	令和4年1月17日(月) 13時00分～16時45分
開催場所	職能開発総合センター4階大教室
主な発言内容	訓練生の実情に即した提案となっており、評価したい。 簿記資格取得への強い動機付けのフォローがある。
評価基準	別紙のとおり

8 問い合わせ先

経済局市民経済労働部雇用労働課
横浜市中央職業訓練校

(運用基準 様式3)
令和4年4月1日

経済局市民経済労働部雇用労働課

「令和4年度横浜市中央職業訓練校訓練業務委託 (介護・医療事務OA科)」契約結果

令和4年度横浜市中央職業訓練校「介護・医療事務OA科」訓練業務委託について、公募型プロポーザル方式で受託者選定を実施した結果、次のとおり受託者を決定しました。

- 1 件名 令和4年度横浜市中央職業訓練校「介護・医療事務OA科」訓練業務委託
- 2 委託内容 介護・医療事務OA科訓練業務委託
- 3 契約の相手方 ヒューマンアカデミー株式会社
- 4 契約金額 14,355,000円
- 5 契約日 令和4年4月1日
- 6 評価結果

提案者	評価点数	順位
ヒューマンアカデミー株式会社	516	1

7 評価基準・評価委員会開催経過等

開催日時	令和4年1月17日(月) 13時00分～16時45分
開催場所	職能開発総合センター4階大教室
主な発言内容	新たな資格取得を取り入れるなど、カリキュラムが意欲的に工夫されている。 高い就職率を残しており、訓練生の就職に期待がもてる。
評価基準	別紙のとおり

8 問い合わせ先

経済局市民経済労働部雇用労働課
横浜市中央職業訓練校

(運用基準 様式3)
令和4年4月1日

経済局市民経済労働部雇用労働課

「令和4年度横浜市中央職業訓練校訓練業務委託 (パソコン基礎科)」契約結果

令和4年度横浜市中央職業訓練校「パソコン基礎科」訓練業務委託について、公募型プロポーザル方式で受託者選定を実施した結果、次のとおり受託者を決定しました。

- 1 件名 令和4年度横浜市中央職業訓練校「パソコン基礎科」訓練業務委託
- 2 委託内容 パソコン基礎科訓練業務委託
- 3 契約の相手方 株式会社富士通ラーニングメディア
- 4 契約金額 12,672,000円
- 5 契約日 令和4年4月1日
- 6 評価結果

提案者	評価点数	順位
株式会社富士通ラーニングメディア	452	1
ヒューマンアカデミー株式会社	410	2

7 評価基準・評価委員会開催経過等

開催日時	令和4年1月17日(月) 13時00分～16時45分					
開催場所	職能開発総合センター4階大教室					
主な発言内容	実務応用演習といった就職後に即戦力として働けるビジネススキル獲得に力を入れている。毎日の自習時間を活用したフォローなど、状況に応じて対応しようとする前向きな意欲がうかがえる。					
評価基準	別紙のとおり					

8 問い合わせ先

経済局市民経済労働部雇用労働課
横浜市中央職業訓練校

評価項目	配点	評価	評価の換算式 ()は加重倍率	コメント
業務実施方針及び手法に関する視点	20			
市場動向等に関する理解度	10			
実施方針・手法の妥当性	10			
業務内容に関する視点	30			
訓練の妥当性	10			
就職支援の妥当性	20		(×2)	
実施体制に関する視点	50			
担任・就職支援担当の常駐講師等の適切な配置	20		(×2)	
類似業務の受託件数	10			
類似業務の就職率	20		(×2)	
小計	100			

評価項目(加算項目)	配点	評価の着目点
企業としての取組に関する視点		
①ワークライフバランスに関する取組	1	次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定をし、労働局に届け出ている(従業員101人未満の場合のみ加算)
	1	女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画の策定をし、労働局に届け出ている(従業員301人未満の場合のみ加算)
	1	次世代育成支援対策推進法による認定の取得をしている(くるみんマーク、プラチナくるみんマーク)、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定(えるぼし)の取得をしている、又は、よこはまグッドバランス賞の認定の取得をしている
	1	青少年の雇用の促進等に関する法律に基づくユースエール認定の取得をしている
②障害者雇用に関する取組	1	障害者雇用促進法に基づく法定雇用率2.3%を達成している(従業員43.5人以上)、又は、障害者を1人以上雇用している(従業員43.5人未満)
③健康経営に関する取組	1	健康経営銘柄、健康経営優良法人(大規模法人・中小規模法人)の取得、又は、横浜健康経営認証のクラスAAA若しくはクラスAAの認証
市内の中小企業であること	5	市内の中小企業として一般競争入札有資格者名簿で登録が確認できた企業
小計	11	
合計	111	

評価方法

各評価項目は原則として、5段階評価で行うことを標準とする。評価は各項目10点満点とし、10点:優れている、8点:やや優れている、6点:普通、4点:やや劣る、2点:劣る、とする。ただし、加算項目である「企業としての取組」については各項目を1つ満たすごとに1点加算することとし、全評価項目の合計点の概ね5%以内とする。

市内の中小企業であることでの加点は原則5点とし、全評価項目の合計点の概ね5%以内とする。