

(運用基準 様式3)

令和6年10月1日

健康福祉局こころの健康相談センター

「自殺対策ゲートキーパーポータルサイト構築業務委託」契約結果

「自殺対策ゲートキーパーポータルサイト構築業務委託」について、公募型プロポーザル方式で受託候補者を特定し、次のとおり契約しました。

- 1 件名 自殺対策ゲートキーパーポータルサイト構築業務委託
- 2 委託内容 (1) ゲートキーパー養成 Web 学習コンテンツの制作  
(2) 悩み別相談窓口検索サイトの制作
- 3 契約の相手方 株式会社ヨシカワデザインオフィス
- 4 契約金額 4,680,500 円
- 5 契約日 令和6年10月1日

6 評価結果

提案者	評価点数	順位
株式会社ヨシカワデザインオフィス	703	1
株式会社ピーディック	581	2

7 評価基準・評価委員会開催経過等

評価委員会開催日時	令和6年8月19日(月)13:30~15:30
評価委員出席状況	5人中5人出席
評価基準	別紙の通り

- 8 問合せ先 健康福祉局こころの健康相談センター 662-3558

## 提案書評価基準

(1) 評価方法

評価委員1人あたり206点満点とし、下記評価項目について評価を行い、合計得点の高い者を特定する。

(2) 評価点が同点の場合の措置

評価委員の採点の合計点数が同点の場合、次の順序で上位の提案をプロポーザルの上位者とする。

- ア 加重倍率が4の項目の合計得点が上位の者
- イ 5点の評価点項目が多い者
- ウ 加重倍率が4の項目に2点以下の評価点がない者

(206点満点)

順番	評価項目	評価の着眼点	点数		評価	倍率	得点	満点	
			良い	普通					良い > 普通 > 良くない
<b>1 実施体制等(配点:45点)</b>									
1.1	人員体制	業務を遂行するのに十分な人員・組織体制が、具体性・実現性を持って提案されているか。	5	4	3	2	1	10	
1.2	業務管理	本業務を理解し、適切なスケジュール管理及び情報共有がなされる業務管理体制が提案されているか。	5	4	3	2	1	10	
1.3	意欲	本業務に対する姿勢が適切で、意欲が感じられるか。	5	4	3	2	1	15	
1.4	分かりやすさ	説明者の話は分かりやすいか。	5	4	3	2	1	10	
<b>2 提案内容(配点:115点)</b>									
2.1	施策等の理解度	横浜市における自殺の現状・課題を踏まえた提案になっているか。	5	4	3	2	1	15	
2.2	事業の趣旨の理解度	ウェブサイト構築にあたっての前提などが守られ、業務内容が漏れなく提案されているか。	5	4	3	2	1	15	
2.3	ウェブサイト構成及びデザインの分かりやすさ	全体的に統一感があり、視覚的・直観的なサイト構成及びデザインになっているなど、ユーザーに分かりやすいウェブサイト構成及びデザインとなっているか。	5	4	3	2	1	15	
2.4	ゲートキーパーポータルサイトのイメージ	幅広い年代を対象とし、わかりやすく、学習コンテンツについては意欲的に取り組めるようなイメージになっているか。	5	4	3	2	1	20	
2.5	円滑で安定的な運用	セキュリティを意識した、円滑で安定的な運用・保守管理となっているか。	5	4	3	2	1	15	
2.6	運用費用	運用・保守管理に伴う費用は妥当か。	5	4	3	2	1	15	
2.7	機能の追加・拡充	令和7年度以降の機能の追加・拡充についての提案が、目的を達成するために具体的・実現性を持って考えられた案となっているか。	5	4	3	2	1	20	
2.8	機能追加・拡充の費用	令和7年度以降の機能の追加・拡充についての提案に沿った、妥当な積算となっているか。	5	4	3	2	1	15	
<b>3 操作性向上等に向けた取組内容及び意欲(配点:15点)</b>									
3.1	操作性向上に向けた取組み	ユーザー目線での操作性向上に向けたUI/UXに関する取組や、必要な情報にたどり着くための工夫に関する提案について、具体性、現実性、妥当性があるか。	5	4	3	2	1	15	
<b>4 業務実績(配点:10点)</b>									
4.1	業務実績	過去のウェブサイト等の制作実績や、UI/UXを重視したウェブサイト設計業務、自治体をはじめ国内外との業務経験等の実績など、本業務の実績に寄与する事業実績を有しているか。	5	4	3	2	1	10	
<b>5 企業としての取組(配点:6点)</b>									
5.1	ワークライフバランス・障害者雇用、健康経営に関する取組	次の項目を満たしているか(1つ満たすごとに1点を加算) <input type="checkbox"/> 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定(従業員101人未満の場合のみ加算) <input type="checkbox"/> 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画の策定(従業員101人未満の場合のみ加算) <input type="checkbox"/> 次世代育成支援対策推進法による認定の取得(くるみんマーク)、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定の取得、又はよこはまグッドバランス賞の認定の取得 <input type="checkbox"/> 若者雇用促進法に基づくユースエール認定の取得 <input type="checkbox"/> 障害者雇用促進法に基づく法定雇用率2.3%の達成 ※達成している(従業員43.5人以上)、又は障害者を1名以上雇用している(従業員43.5人未満) <input type="checkbox"/> 健康経営銘柄、健康経営優良法人(大規模法人中・小規模法人)の取得、又は、横浜健康経営認証のAAAクラス若しくはAAクラスの認定	6	5	4	3	2	1	6
合 計								0	206