

横浜市保土ヶ谷スポーツセンター

指定管理者選定委員会

選定結果報告書

令和3年8月

## 1 経緯

横浜市保土ヶ谷スポーツセンターの第4期指定管理者の選定にあたり、横浜市保土ヶ谷スポーツセンター指定管理者選定委員会（以下、「選定委員会」という。）は、応募者から提出された応募書類の内容審査や公開プレゼンテーションを行いました。

このたび、審査が終了し、指定候補者を選定いたしましたので、ここに選定結果を報告します。

## 2 選定委員会 委員

委員長 伊藤 信之 横浜国立大学教育学部教授  
委員 竹下 いづみ パラアスリート  
広田 正喜 保土ヶ谷区スポーツ推進委員連絡協議会会長  
堀 功生 保土ヶ谷区連合町内会長連絡会会長  
吉原 智子 吉原智子税理士事務所

## 3 指定候補者 選定の経過

経過項目	日程
◆第1回選定委員会（傍聴者無し） 1 委員長の選出 2 選定スケジュールについて 3 保土ヶ谷スポーツセンター 第4期指定管理者公募書類の決定	令和3年5月24日（月）
公募書類の配布（ホームページにて公表）	令和3年6月9日（水） ～7月21日（水）
現地見学会兼公募説明会（参加必須） ※申込は、令和3年6月17日（木）17時まで （申込6団体、10名）	令和3年6月21日（月）
公募に関する質問受付（3団体、31問）	令和3年6月23日（水） ～6月25日（金）
公募に関する質問回答	令和3年7月5日（月）
応募書類の提出（2団体）	令和3年7月19日（月） ～7月21日（水）
◆第2回選定委員会（傍聴者5名） 1 書類審査 2 公開プレゼンテーション	令和3年8月23日（月）

◆は選定委員会

## 4 選定にあたっての考え方

選定委員会では、「横浜市保土ヶ谷スポーツセンター 第4期指定管理者 公募要項」（以下、「公募要項」という。）においてあらかじめ定めた「指定管理者選定の評価基準」に従って、応募者から提出された応募書類を審査し、指定候補者を選定しました。

選定にあたっては、応募書類の内容審査及び公開プレゼンテーション（発表及び質疑）を行いました。

なお、評価は次の合計105点及びその他特記加点・減点事項の加減をもって実施します。

【評価基準項目】

項目	審査の視点	配点
1 団体の状況（様式 8）		9
(1) 施設の管理運営の基本方針	本市の行政課題及び施策を踏まえた施設管理の基本方針について示されているか。	3
(2) 基本方針を実施する為の目標及び実施策	基本方針を踏まえた当該施設分野等の目標及び実施策について示されているか。	3
(3) 安定的な経営体力と適正な経営情報開示（経営の透明性）	天災等の発生後も安定的な施設の管理運営を行うことが可能な経営体制、経営体力、適正な経営の情報開示（透明性）、類似施設の管理実績について示されているか。	3
2 施設の平等・公平な利用の確保（様式 9）		10
(1) 公共性・公平性に基づいた利用の確保	誰もが平等・公平に利用できる仕組みづくりと、多様な利用者への配慮について示されているか。	4
(2) 多言語化に関する取組	施設立地に配慮し、外国人利用者対応を踏まえた、多言語や多指向に対応する具体的な方策が示されているか。	2
(3) 障害者の利用支援に関する取組	障害者の利用支援に対して、具体的な提案が示されているか。	4
3 施設の効用の最大限発揮（様式 10）		20
(1) 利用者本位のサービス提供・利用者の支援	利用者の利便性向上のための新たな取組（キャッシュレス決済等）を実践・実行できる体制について示されているか。貸切、個人の利用者に対しての支援策について示されているか。	4
(2) 広報・利用促進活動	実現可能な広報・利用促進策を有している。魅力ある教室の開催やイベント等によって、集客力を向上させる計画が示されているか。	4
(3) スポーツ教室等の計画	具体性のあるスポーツ教室等の事業計画及び想定スケジュールが示されているか。	4
(4) 自主事業の計画	利用者の多様なニーズに対応し、サービス向上に資する、具体的な自主事業計画を示されているか。	4
(5) 業務履行体制	安全かつ効率的に業務を履行できる体制について示されているか。	4
4 本市の重要施策を踏まえた取組（様式 11）		6
(1) 個人情報保護・情報公開、人権尊重、環境への配慮、市内中小企業優先発注など、本市の重要施策を踏まえた取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>個人情報保護の取組に具体性があるか。情報公開への取組が適切であるか。</li> <li>ヨコハマ 3 R 夢プラン、人権尊重、男女共同参画推進など横浜市の重要施策を踏まえた、取組となっているか。</li> <li>市中小企業振興基本条例の趣旨を踏まえた取組となっているか。</li> </ul>	6
5 管理運営経費（様式 12）		22
(1) 利用料金等収入増及び経費縮減への取組	利用料金等の収入計画が適切であり、増収策が具体的、効果的であるか。	8
(2) 施設の課題等に応じた費用配分	利用者サービスのための経費や修繕費への配分など、施設の特性や課題に応じた、費用配分となっているか。	8
(3) 適正な委託・調達・雇用	業務委託内容及び金額、事業者選定方法の計画について示されているか。	4
(4) 指定管理料の額	指定管理料の設定は、区が想定した金額以下となっているか。	2

6 施設管理（様式 13）		10
(1) メンテナンス及び環境保持・環境配慮	施設の点検、清掃、外構植栽の管理等の予算について示されているか。また、地球温暖化対策等について示されているか。	5
(2) 修繕等への取組	施設の安全確保及び長寿命化の観点から、適切かつ積極的な修繕計画及びその予算が示されているか。建築局が実施する劣化調査や二次点検等を考慮し、優先的に行うべき修繕等に対応可能な計画となっているか。	5
7 安全管理（様式 14）		6
(1) 平常時の体制	安全・安心に利用できる体制について示されているか。また、事業体全体の危機管理体制について示されているか。	3
(2) 緊急時の体制	緊急時の体制及び救急体制について示されているか。また、補償体制について示されているか。	3
8 地域との協力（様式 15）		14
(1) 地域支援	地域におけるスポーツ振興事業の取組について具体的に示されているか。	7
(2) 地域連携・地域貢献	地域連携や地域貢献に対する取組について具体的に示されているか。	7
9 モニタリング（様式 16）		3
(1) 自己評価・第三者評価	事業の評価を実行するとともに、PDCAマネジメント等の事業改善策について示されているか。	3
10 新型コロナウイルス感染症等の対策に関する取組（様式 17）		5
(1) 新型コロナウイルス感染症等への対応	<ul style="list-style-type: none"> <li>・新型コロナウイルス感染症感染拡大防止に係る具体的な取組や考え方が提案されているか。（具体的感染防止対策、教室事業等実施時の工夫、料金収入減に対する対応策等）</li> <li>・with/after コロナを見据えた施設運営、事業展開の方針が示されているか。</li> </ul>	5
合計		105
11 加減点項目		
(1) 市内中小企業等であるか	<p>市内中小企業等</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・市内中小企業</li> <li>・中小企業等協同組合法第3条に規定する事業協同組合、事業協同小組合及び信用協同組合のうち、市内に住所を有する者</li> <li>・地域住民を主体とした施設の管理運営等のために、地域住民を中心に設立された団体</li> </ul> <p>※共同事業体の場合は、代表団体が市内中小企業等であること。</p>	5 又は 0
(2) 前期の管理運営の実績（現在の指定管理者のみ）	実績が良好であるか。	-5 ～ +5

## 5 応募者の制限の確認

公募要項に定める「応募者の資格」「欠格事項」「応募者の失格」について、該当のないことを確認しました。

### 【公募要項 15 ページ 6 公募及び選定に関する事項（5）応募条件等について】

#### ア 応募者の資格

法人その他の団体、又は複数の法人等が共同する共同事業体であること（法人格は不要。ただし個人は除く）

#### イ 欠格事項

次に該当する団体は、応募することができません。

- (ア) 法人税、法人市民税、消費税及び地方消費税等の租税を滞納していること
- (イ) 労働保険（雇用保険・労災保険）及び社会保険（健康保険・厚生年金保険）への加入の必要があるにも関わらず、その手続きを行っていないもの
- (ロ) 会社更生法・民事再生法による更生・再生手続中であること
- (ハ) 指定管理者の責に帰すべき事由により、2年以内に指定の取消を受けたものであること
- (ニ) 地方自治法施行令第167条の4の規定により、横浜市における入札参加を制限されていること
- (ホ) 選定委員が、応募しようとする団体の経営または運営に直接関与していること
- (ヘ) 暴力団（暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律（平成3年法律第77号）第2条第2号に規定する暴力団をいう。）又は暴力団経営支配法人等（横浜市暴力団排除条例（平成23年12月横浜市条例第51号）第2条第5号に規定する暴力団経営支配法人等をいう。）であること
- (ヘ) 2年以内に労働基準監督署からは是正勧告を受けていること（仮に受けている場合には、必要な措置の実施について労働基準監督署に報告済みでないこと）

#### ウ 応募者の失格

応募者が次の事項に該当した場合は、失格となる場合があります。

- (ア) カからクまでの禁止事項に該当するなど、本公募要項に定める手続きを遵守しない場合
- (イ) 応募書類に虚偽の内容を故意に記載した場合

## 6 応募団体（2団体）※応募受付順

- (1) 横浜FC・シンコースポーツ・相鉄企業共同事業体
- (2) 公益財団法人 横浜市スポーツ協会

## 7 選定結果

選定委員会において厳正な審査を行った結果、次の団体を指定候補者、次点候補者と決定しました。

順位	団体名
指定候補者	横浜FC・シンコースポーツ・相鉄企業共同事業体
次点候補者	公益財団法人 横浜市スポーツ協会

## 8 得点

横浜市保土ヶ谷スポーツセンター 指定管理者選定委員会 評価点数集計表(R3.8.23)

評価項目	配点 (委員計)	横浜FC・シンコースポーツ ・相鉄企業共同事業体	公益財団法人 横浜市スポーツ協会
<b>1 団体の状況(9点)</b>			
1 施設の管理運営の基本方針	15	13	15
2 基本方針を実施する為の目標及び実施策	15	13	15
3 安定的な経営体力と適正な経営情報開示(経営の透明性)	15	14	14
<b>2 施設の平等・公平な利用の確保(10点)</b>			
1 公共性・公平性に基づいた利用の確保	20	16	16
2 多言語化に関する取組	10	9	8
3 障害者の利用支援に関する取組	20	16	15
<b>3 施設の効用の最大限発揮(20点)</b>			
1 利用者本位のサービス提供・利用者の支援	20	18	16
2 広報・利用促進活動	20	17	17
3 スポーツ教室等の計画	20	17	18
4 自主事業の計画	20	19	19
5 業務履行体制	20	17	18
<b>4 本市の重要施策を踏まえた取組(6点)</b>			
1 個人情報保護・情報公開、人権尊重、環境への配慮、市内 中小企業優先発注など、本市の重要施策を踏まえた取組	30	24	28
<b>5 管理運営経費(22点)</b>			
1 利用料金等収入増及び経費縮減への取組	40	34	31
2 施設の課題等に応じた費用配分	40	34	33
3 適正な委託・調達・雇用	20	18	18
4 指定管理料の額	10	10	10
<b>6 施設管理(10点)</b>			
1 メンテナンス及び環境保持・環境配慮	25	22	23
2 修繕等への取組	25	21	22
<b>7 安全管理(6点)</b>			
1 平常時の体制	15	13	13
2 緊急時の体制	15	13	13
<b>8 地域との協力(14点)</b>			
1 地域支援	35	31	30
2 地域連携・地域貢献	35	30	30
<b>9 モニタリング(3点)</b>			
1 自己評価・第三者評価	15	13	13
<b>10 新型コロナウイルス感染症等の対策に関する取組(5点)</b>			
1 新型コロナウイルス感染症等への対応	25	19	21
<b>11 加減点項目</b>			
市内中小企業等であるか	25	25	0
前期の管理運営の実績(現在の指定管理者のみ)	25	-	16
<b>合計:</b>	<b>575</b>	<b>476</b>	<b>472</b>

## 9 審査講評

### 総評

現指定管理者を含めた2団体からの応募があり、選定委員会で議論した結果、委員5人の合計点が476点で、指定候補者は横浜FC・シンコースポーツ・相鉄企業共同事業体に決定した。

指定候補者となった団体については、他区スポーツセンターを含めた多くの施設で管理・運営の実績が十分あるので期待したい。

また、新たな利用者発掘に加え、新型コロナウイルス感染症拡大防止及びワクチン接種会場に伴う休館により離れた利用者が再び戻ってくるための取組及び広報活動については、大きな課題であるため区と協力して検討してほしい。

### (1) 指定候補者（横浜FC・シンコースポーツ・相鉄企業共同事業体）

#### 個別の評価

指定管理業務を実施している他の施設の運営管理で培ったノウハウを活かした、幅広い年齢層を対象とした取組に関する提案や館内施設の整備計画や設備の更新に関する提案について高い評価を受けた。

また、構成団体が行政と協定を結んでいる強みを生かした提案についても高い評価を受けた。

これら全体を通してサービスの質の確保・向上及び区民のスポーツ振興を目的とした運営が期待でき、多くの項目について評価された。

### (2) 次点候補者（公益財団法人 横浜市スポーツ協会）

#### 個別の評価

現指定管理者として特に利用者の立場・視点に立った施設の管理運営に関する提案が高い評価を受けた。また提案内容のうち、第4期に向けたヘルスプロモーション事業や関連団体との連携し区全域へのスポーツによる健康づくりの展開を目指した提案についても高い評価を受けた。