# 10.学習支援体制(研修) 運用のイメージ図

職員がともに研修で学びあい**互いに刺激を受けて成長**

## 訪問看護ステーション

・訪問看護師人材育成プログラムの横浜市訪問看護師キャリアラダー・発達別訪問看護師チェック表を基に(新卒・新任)訪問看護師が自己評価を行う

・自己評価に基づき、管理者、指導者の助言のもと、自分のレベルにあった研修を協力病院が開催している研修から選び、申し込み手続きを行う

❶

❹

❺

⑤ 通知書を持参し研修に参加

## 横浜在宅看護協議会

① ・研修希望のとりまとめ
・希望研修と実施病院のマッチング
・各病院に申込書を送付

④ 研修参加可否を事業所へ通知

❷

❸

## 協力病院

② 申込書を確認し、研修参加可否を決定

③ 研修参加可否決定書類を送付

【病院のルール】窓口:**教育担当の副看護部長**　申込時期:研修の30日前までに所定の様式にて申込み

**横浜市立市民病院**　**横浜市立脳卒中・神経脊椎センター**　**横浜市立みなと赤十字病院**

**横浜市立大学附属病院**　**横浜市立大学附属市民総合医療センター**