



### 令和5年度の働き方改革通信「Smile」



今年度の Smile も、データによって根拠を示しながら、学校の取組の好事例など、教職員の皆さんの参考になる情報をお届けします。また、教育委員会事務局の取組も、さらに積極的に発信していきますので、引き続き、学校と事務局とが両輪となって、進めていきましょう！

Topic

①

## 報告

第4期横浜市教育振興基本計画・柱6「いきいきと働き、学び続ける教職員」

## 働き方改革に関する指標の令和4年度取組状況



4期計画柱6の指標の、令和4年度実績を報告します。「2か月連続80時間超の人数」も「19時まで退勤する教職員の割合」も、令和3年度よりも改善の傾向が見られました。しかし、それぞれの目標には道半ばです。今後も働き方改革を総合的に進めることや、焦点を絞った個別具体の支援を充実させるなど、取組をさらに加速させていく必要があります。

### 4期指標

2か月連続で時間外在校等時間が月80時間超の教職員数

目標値

毎年度  
0人

	人数
平成30年度	3,995人
令和元年度	3,297人
令和2年度	2,487人
令和3年度	2,798人
令和4年度	2,608人

190人減

※年度内に一度でも該当する教職員の実人数を集計  
※令和元年度10月までは高校分を含まない数値

令和4年度実績値

### 令和4年度の人数の校種別の内訳

	令和4年度
小学校	767人
中学校	1,675人
特別支援学校	11人
高等学校	155人
合計	2,608人

### 【参考①】時間外在校等時間 月80時間超の教職員の割合（単月ごと）

R4年度平均値

4月～3月

全校種平均

8.6%

小学校

3.8%

中学校

19.6%

特別支援学校

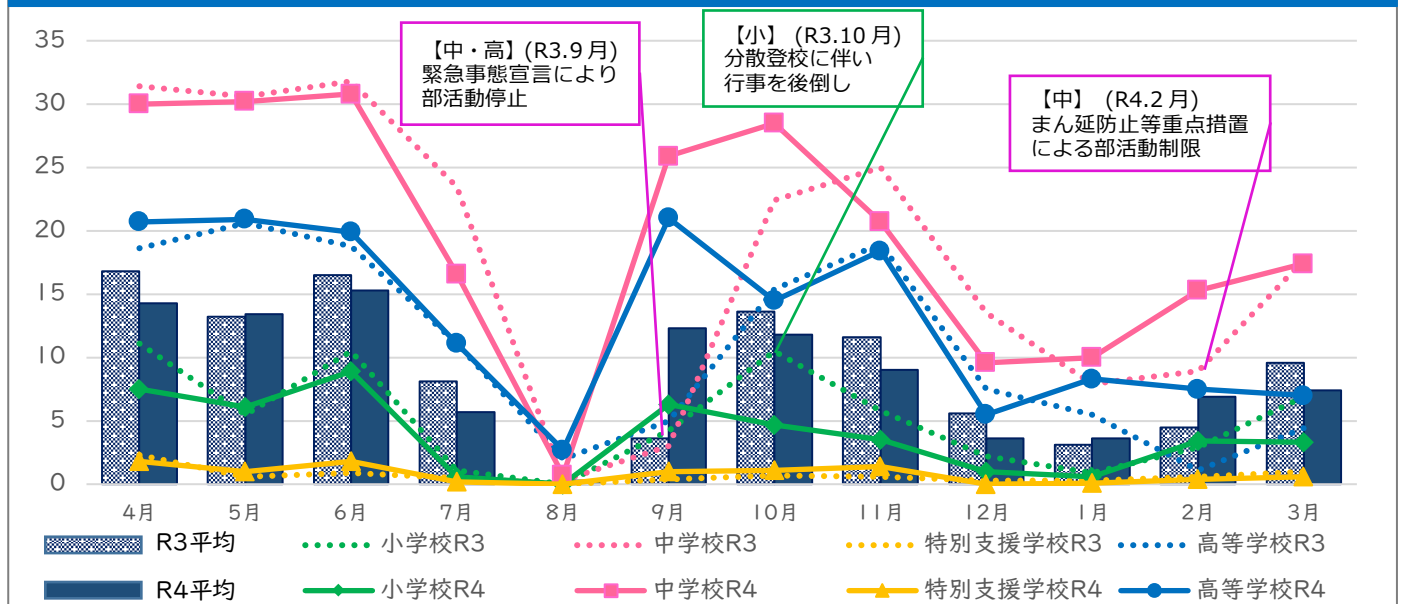
0.8%

高等学校

13.1%

【参考】R3年度平均値 全校種平均：8.9% 小学校：5.1% 中学校：18.0% 特別支援学校：0.7% 高等学校：10.8%

### 各月の月80時間超の教職員の割合(%)：令和3年度と令和4年度の比較(平均・校種別)



# 4期指標

# 19時までに退勤する教職員の割合

# 目標値

令和7年度  
90%

R4年度平均値

令和4年度実績値

4月～3月

全校種平均

76.2%

小学校

75.8%

中学校

73.9%

特別支援学校

89.5%

高等学校

78.7%

【参考】R3年度平均値 全校種平均：75.9% 小学校：74.2% 中学校：75.8% 特別支援学校：89.8% 高等学校：82.4%

## 各月の19時までに退勤する教職員の割合(%) (校種別)



## 【参考②】年次休暇10日以上取得者の割合

	R3年度	R4年度
割合	88.8%	90.0%
【参考】平均取得日数	17.7日	18.4日

【年次休暇の主な取得時期の内訳】

令和4年8月…6.0日 (夏季休業)

12月～1月…4.4日 (冬季休業)

令和5年3月…2.7日 (春季休業)

※夏季休暇取得日数…4.96日

## Topic

②

## 研究会の中でも「持続可能な学校」に関する議論が始まっています

小学校教育研究会の学校行事研究部会では、年間2回(6月と2月)、情報交換会を行います。6月7日(水)、教育政策推進課指導主事2名が参加し、部員の皆さんと情報の共有や意見交換を行いました。今年度から学校行事を「持続可能な」視点で考え、研究を進めるとのこと。研究会の中で意見交換や様々な取組の共有がなされ、市内の多くの学校への取組の広がりが期待されます。

### 今回の情報交換会では…

テーマ① 行事届(23号様式 宿泊を伴うもの)の指導計画について

テーマ② **持続可能な学校行事づくりについて**

【主な意見交換の内容】

- ・学校行事の精査・精選
- ・「働き方分析ツール」の活用
- ・日課の工夫
- ・持続可能な外部人材の活用
- ・教職員の勤務開始時間と児童の登校時間の整理 など

今年度から「持続可能な」という視点を加えて研究を実施し、参加者にとって有益な場になるようにしていきます。たくさんの先生方に参加してもらいたいです。



世話人校長先生

## オンライン研修会のお知らせ

教育委員会事務局では「持続可能な学校のあり方を探る実践モデル校」を指定し、「質の高い学び」と「持続可能な学校」の両立を目指して研究しています。今回の研修では、モデル校からの日課の工夫の取組や、具体的にどのように準備を進めてきたかなどの発表をいただくとともに、直接、意見交換ができる研修を以下のとおり開催します。

テーマ

## 「質の高い学び」と「持続可能な学校」の両立に向けた学校の取組推進

～ 日課の変更による教育活動の充実を目指して モデル校の実践から ～

【日時】7月31日(月) 15:00～16:45

【対象】学校管理職、教務主任等ミドルリーダーの教職員

【方法】Zoomによるオンライン研修

【その他】Leafによる申込(研修コード: 23seisaku0731)

次年度に向けて日課の変更などを検討したいと思っている学校は、ぜひご参加ください!

お知らせ

