松見町みんなの実家「てんこもりの わ プロジェクト

〜多世代が集う地域の実家が育む町内家族

よくみかけます。 自転車を押す汗だくの女性の姿を 坂道で子どもと買い物袋を抱えて 町には横浜特有の坂が多くあり、 ては孤立しがちです。 が多く移り住んできています。 歩圏内の松見町には、 |圏内の松見町には、子育て世代アクセスできる妙蓮寺駅から徒横浜駅から電車で10分かからず 馴染みのない土地での子育 さらに松見

ルも多く活動しています。 つながりが生まれ、子育てサー あります。 を差し伸べるようなあたたかさが ているから、 を見かけると「子どもはここで見 的な雰囲気があり、困っている人 という人も多くいる松見町は下町 いで」「雨宿りしていって」と手 子どもの時からここで育った類しい住民が増えている一方 自然と子どもを介した 荷物を先に置いてお

から、高齢者がお茶を飲める場所ね」「ここは町内会館からも遠いがあればママたちが息抜きできる きました。そこで、地域にあるシェ があればいいね」という声が出てから、高齢者がお茶を飲める場所 こうしたつながりから、 「拠点

> 実家みたい」と言われる場になりす。「ここに来るとホッとする。 齢者に折り紙を教えたりして、 が聞いたり、折り紙講師資格を 居場所「てんこもりのわ」ができ寄ることができる週二回の地域の 然に多世代交流が生まれてい 持っているスタッフが子どもや高 ました。子育ての愚痴を先輩ママ 帯を活用して、 ウスの空いている昼間の時間 誰でも気軽に立ち É ま



けれど、 ので、 きに、 ここでは無理なんじゃない?」と と呼ぶ場所だったら食事は大事だしては問題が山積みです。「実家」 急な階段など、 を知り、さっそく手をあげました。 スタッフが拠点の閉鎖も考えたと き場がなかったり、 利用しているのは古い かし利用者が増えると、 、すぐにドアが開かなくなっ利用しているのは古い住宅なード 面の課題が気になりまかし利用者が増えると、今度 ヨコハマ市民まち普請事業 「やりたいことをするには、 たくさん人が来ると靴の置 台所が古いから調理も難 人が集まる場所に 手すりがない

たち、 なんて、 りますよ」という人が現れ書類を るのが松見町。 いると誰かが手を差し伸べてくれえた」そうです。しかし、困って コロ に勤めていました」という人が図 すべて作成してくれ、 なかったから、応募申込書のダウ と話すのは代表の加山さん。「私 「でも、 ほとんどパソコンもわから ド?どうやって?と頭を抱 まったく知らなかった」 申請がこんなに大変だ 「書類は私がつく 「設計会社

> サポ 新たなつながりを得て、町内会の面の作成を担当してくれました。 ・を勝ち抜きました。 ートもあり、見事にコンテスなつながりを得て、町内会の



壁紙や人工芝などは近所のパパたちの手も借りて整備した

整備によって一階が広くなった

て、充実した内容での開催ができ

手



することで、新たな人たちも訪れり、イベントごとにチラシを配布ほとんどの家にご挨拶に行った

せんが、リニューアル前に近隣の た。週二回のオープンは変わりま 所として利用が可能になりまし すりがついたことで二階も活動場 土間を広くとったことで解決。 ズに開くようになり、靴置き場も ようになりました。ドアもスム ことで、子どもたちが走り回れる

供や子ども食堂もスタートし、そ充実したので、念願のランチの提

るようになりました。調理設備も

れがまた人を呼んでいます。

さら

整備によって庭との連続性も

バランスをどうするかという悩みわかり、イベントの規模と広報のらい多くの人が来てしまうことが「てんこもりのわ」に入れないく 実家として根付いてきている証とも出てきましたが、着実に地域の もいえます。 ベントでも、チラシを配布すると ることもありました。その他の まり、景品が足りなくなって慌て 一方で、 想定を超える人数が集

あり、

事業も増えました。

以前か

たな地域のニーズや連携の提案が

利用者が増えることで新

を開催することで地域に住む男性 生まれたので、ビアガーデンなど

利用も増えてきました。

ら取り組みたかった横浜市の

子

防署と協力して防災マップづくりさらに、神奈川大学、神奈川消

師にしたお花教室もスタート

お花屋さんも協力してくれ秋祭りでは地域のケーキ屋

「お花を教えたい」という方を講てくれる「はだかんぼ撮影会」や、

ンが出張して子どもの写真をとっ

場所を探していたカメラマ

システム」に参加

テップに踏み出しています。いの輪をひろげるために、次のスが、いざという時にさらに助け合んできた「てんこもりのわ」でする論者の見守りなどに取り組も始まっています。これまで子育

と考えています。そのために収益こもりのわ」で働く人を置きたい

化の方法を模索中です。

ンに限られていることです。将来持っているため、週二回のオープ題は、スタッフ全員が別に仕事を現在の「てんこもりのわ」の課 したい、 的にはスタッフを増やして常設に そして、 できれば てん



間仕切りを撤去し土間も広くしたことで一度に多くの人が集えるようにもなった

こもり町内家族」を実現しつつあ 地域の老若男女をつなぎ、「て 笑顔になって帰ってほしい」とい

「悩みがあっても、ここにきて

う「てんこもりのわ」の想いが、



